

Závěry 54. valné hromady Asociace ředitelů základních škol České republiky

1. Pracovní podmínky ředitelů – kvalita řízení

- a) AŘŽŠ již 15 let požaduje, aby připravovaná novela NV 75/2005 Sb. konečně odstranila pracovní diskriminaci ředitelů základních škol a umožnila jim ve větší míře se věnovat řízení vzdělávacího procesu. Ředitelé základních a středních škol by měli mít srovnatelné pracovní podmínky, tedy i stejnou míru vyučovací povinnosti. Řešení je možné v rámci PHmax školy.
- b) AŘŽŠ požaduje, aby zůstalo zachováno i v rozpoisu rozpočtu na rok 2022 navýšení finančních prostředků na nepedagogické pracovníky z roku 2021. Je potřeba školy přesně informovat o možnostech využití navýšeného rozpočtu. Zároveň je nutné řešit závazný ukazatel limitu počtu zaměstnanců (např. jeho zrušením).
- c) AŘŽŠ upozorňuje na nespravedlivý přístup v odměňování ředitelů v rámci ČR ze strany některých zřizovatelů.

2. Financování školství

- a) AŘŽŠ požaduje, aby byl v systému financování vyřešen problém nepovinných předmětů, které jsou důležité pro podporu nadaných žáků a k rozvoji zájmu žáků. Současný systém financování regionálního školství s financováním těchto předmětů nepočítá. Navrhujeme v rámci PHmax určit jejich maximálně možný počet.
- b) AŘŽŠ i nadále požaduje, aby procento HDP vynaložené na školství výrazně vzrostlo, a to na průměrnou úroveň vyspělých zemí EU (6 %).

3. Podmínky a kvalita vzdělávání

- a) AŘŽŠ vítá revize RVP ZV jako otevřený a transparentní proces. Žádá, aby asociace byla průběžně informována a její členové se mohli vyjadřovat k jednotlivým návrhům a byli zapojeni do pracovních skupin.
- b) AŘŽŠ požaduje, aby o koncepčních materiálech zpracovávaných MŠMT byli ředitelé škol informováni včas a zároveň, aby na jejich zavádění do praxe byl dostatek času (minimálně pololetí školního roku).
- c) AŘŽŠ upozorňuje, že se v oblasti wellbeingu řeší především podpora žáků, ale zapomíná se na podporu dlouhodobě velmi přetěžovaných učitelů a ředitelů škol.
- d) AŘŽŠ vítá řešení Institucionalizace v rámci školského systému - připravovaný model institucionalizace specializovaných pozic. Žádá, aby byla snížena hranice pro určení samostatného úvazku 1,0 pro specializované pozice pro školy na hranici 150 žáků, a to při zachování stávajících podpůrných opatření.
- e) AŘŽŠ bere na vědomí informaci o Národním plánu obnovy. Navrhuje pro příští období navýšit současnou výši odměny za DPP/DPČ na částku 400 Kč za odpracovanou hodinu.
- f) AŘŽŠ vítá pilotáž středního článku podpory. Doporučuje, aby pilotáž byla v rámci OP JAK rozšířena v rámci celé České republiky. Žádá, aby asociace byla nadále průběžně informována o vývoji pilotáže.
- g) AŘŽŠ podporuje kroky MŠMT k implementaci Strategie vzdělávací politiky do roku 2030.

Závěry 54. VH jednomyslně schváleny v Praze, 22. 10. 2021